

# **De Verklaring van Paramaribo ter bevordering van een LGBT-vriendelijke werkomgeving**

## **Preambule**

Overwegende dat:

volgens het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke rechten allen voor de wet gelijk zijn en zonder discriminatie aanspraak hebben op gelijke bescherming door de wet;

volgens het Amerikaans Verdrag voor de Rechten van de Mens een ieder die is onderworpen aan de rechtsmacht van verdragsstaten het vrije en volle genot van de verdragsrechten moet worden gegarandeerd, zonder enige discriminatie op grond van ras, huidskleur, geslacht, taal, religie, politieke of andere overtuiging, nationale of maatschappelijke afkomst, economische status, geboorte of enige andere maatschappelijke omstandigheid;

de Inter-Amerikaanse Commissie voor de Rechten van de Mens heeft geconstateerd dat lesbische, homoseksuele, biseksuele personen en transgenders desondanks het slachtoffer zijn van vervolging, discriminatie, pesterijen en andersoortige mensenrechtenschendingen, waardoor leden van de LGBT-gemeenschap worden gehinderd in het vrije en volle genot van hun rechten;

volgens artikel 8 lid 1 van de Surinaamse Grondwet een ieder die zich op het grondgebied van de Republiek Suriname bevindt gelijke aanspraak heeft op bescherming van persoon en goederen;

volgens artikel 8 lid 2 van de Surinaamse Grondwet niemand op grond van zijn geboorte, geslacht, ras, taal godsdienst, afkomst, educatie, politieke overtuiging, economische positie of sociale omstandigheden of enige andere status<sup>1</sup> gediscrimineerd mag worden;

de Surinaamse wetgever het Wetboek van Strafrecht heeft aangepast zodat op discriminatie op grond van seksuele geaardheid thans straf gesteld is<sup>2</sup>;

deze strafrechtelijke verankering van het verbod op discriminatie wegens seksuele geaardheid ten spijt, de LGBT-gemeenschap nog steeds wordt geconfronteerd met discriminatie op de werkvloer;

deze discriminatie op de werkvloer zich, onder andere, manifesteert door ongelijke behandeling als gevolg van discriminatoire bepalingen in collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) alsmede door sociale uitsluiting en pesterijen;

leden van de LGBT-gemeenschap hierdoor niet zichzelf kunnen zijn op het werk met als gevolg dat deze werknemers niet optimaal functioneren, hetgeen tot een lagere productiviteit per werknemer leidt; en

---

<sup>1</sup> Onder "enige andere status" wordt, onder andere, de LGBT-gemeenschap verstaan.

<sup>2</sup> Artikelen 175 en 175a Wetboek van Strafrecht.

de obstakels die voor de LGBT-gemeenschap worden opgeworpen kunnen voor een belangrijk deel worden weggenomen door te streven naar een zo LGBT-vriendelijk mogelijke werkomgeving.

Om een zo LGBT-vriendelijke werkomgeving te creëren, heeft Parea de “Verklaring van Paramaribo” opgesteld; een actieplan dat tot doel heeft alle partijen nader tot elkaar te brengen: LGBT en niet-LGBT werknemers, werkgevers, vakbonden, overig maatschappelijk middenveld en de overheid.

Parea is van mening dat alleen met concrete aanpassingen in de organisatorische en (bedrijfs)culturele sfeer er daadwerkelijk vooruitgang kan worden geboekt ter waarborging van de rechten van leden van de LGBT-gemeenschap.

De Verklaring van Paramaribo streeft naar een:

- inclusieve bedrijfscultuur waar LGBT-werknemers voelen dat ze gewaardeerd worden, zij zichzelf kunnen zijn en hun volledige potentie wordt onderkend;
- werkomgeving voor leden van de LGBT-gemeenschap die verder reikt dan alleen de minimale wettelijke verplichtingen van gelijkheid;
- actief leiderschap van heteroseksuele (*straight*) *allies* en LGBT-rolmodellen die zichtbaar een LGBT-inclusieve werkomgeving stimuleren; en
- hechte en langdurige samenwerking tussen werkgevers en de LGBT-werknemers om zo te komen tot gemeenschappelijk voordeel.

Om deze doelen te realiseren, heeft Parea in samenwerking met *Workplace Pride Foundation* een actieplan opgesteld dat bedrijven kan helpen bij het creëren van een werkomgeving die daadwerkelijk inclusief is.

Organisaties die zich committeren aan de Verklaring van Paramaribo spreken het voornemen uit om samen met Parea te werken naar een zo LGBT-vriendelijk mogelijke werkomgeving.

## **De Verklaring van Paramaribo**

1. De werkgever zal zich maximaal inspannen voor een veilige en comfortabele werkomgeving met gelijke kansen voor alle werknemers, ongeacht hun geaardheid, alsook de authenticiteit van werknemers respecteren.
2. De werkgever zal nauw samenwerken met organisaties die LGBT-belangen behartigen en ernaar streven om de door deze organisaties vergaarde kennis en informatie zoveel als mogelijk te implementeren in het personeelsbeleid.
3. De werkgever zal ernaar streven hetero-bondgenoten en leden van de LGBT-gemeenschap aan te wijzen die het voortouw zullen nemen bij het creëren van draagvlak voor een LGBT-vriendelijke werkomgeving.
4. De werkgever zal er actief naar streven een werkomgeving te creëren waarin LGBT-werknemers zichtbaar zichzelf willen en kunnen zijn op de werkvloer alsook samen met

de werkgever zich willen spannen activiteiten te ontplooiën op gebied van diversiteit en inclusiviteit.

5. De werkgever zal zijn medewerking verlenen aan een survey die tot doel heeft informatie te verzamelen met betrekking tot LGBT-inclusiviteit op de werkvloer.
6. De werkgever zal in nauwe samenwerking met LGBT-werknemers een interne supportstructuur opzetten.
7. De werkgever zal deze Verklaring verankeren in de organisatiecultuur, het human resourcesbeleid en, voor zover van toepassing, de cao en deze verankering ook uitdragen in de externe communicatie, zoals bijvoorbeeld in het jaarverslag.
8. De werkgever zal zijn werknemers stimuleren mee te werken aan de survey en zodoende bij te dragen aan de ontwikkeling van 'best practices' met betrekking tot de realisatie en implementatie van de doelen van deze verklaring.
9. De werkgever zal activiteiten ter bevordering van de acceptatie van de LGBT-gemeenschap ondersteunen.
10. De werkgever zal zich maximaal inspannen om de doelstellingen van deze Verklaring na te streven, waar ook ter wereld hij actief is.